

SINWIN, Mag. a Claudia Schenner-Klivinyi, in STWI zu
Employer Branding stärken durch Gesundheit und Vereinbarkeit, September 2017

„ArbeitgeberInnenmarke stärken durch betriebliche Vereinbarkeit und Gesundheit“, 22.09.2017



ArbeitgeberInnenmarke stärken durch betriebliche Vereinbarkeit und Gesundheit!

Neue Arbeitswelten – dh gesellschaftliche, demografische und technologische Trends – führen dazu, dass Anforderungen an Beschäftigte, aber auch an Unternehmen stetig steigen. Es gilt die Arbeitsfähigkeit, sowie Gesundheit und Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben der MitarbeiterInnen langfristig zu erhalten um den Fachkräftemangel entgegen zu wirken und den Unternehmenserfolg zu sichern. Mit **betrieblichen Vereinbarkeits-** und Gesundheitsmaßnahmen sprechen ArbeitgeberInnen eine breitere Personengruppe als künftige MitarbeiterInnen an, halten bestehende MitarbeiterInnen langfristig, gesund, motiviert und leistungsfähig im Unternehmen und begegnen so erfolgreich dem Fachkräftemangel. **Vereinbarkeit Berufs- und Privatleben** führen Sie bestmöglich durch das geförderte Audit Beruf und Familie mittels zertifizierter AuditorInnen im Unternehmen ein.

Den Erhalt der Arbeitsfähigkeit Ihrer MitarbeiterInnen unterstützen Sie ganzheitlich mit dem **geförderten Betrieblichen Gesundheitsmanagement**. Beide Methoden sind in allen Branchen und Unternehmensgrößen einsetzbar und werden neben umgesetzten Maßnahmen durch (staatliche) Gütezeichen extern sichtbar.

Holen Sie sich kompetente Unterstützung von ExpertInnen und sichern Sie damit Ihren Unternehmenserfolg!



Mag. a Claudia Schenner-Klivinyi
Geschäftsführerin SINWIN e.U.
Schenner-klivinyi@sinwin.at
www.ubit-stmk.at



Unternehmensberatung · Buchhaltung · IT
STEIERMARK

Engelische Erziehung