



Netzwerk SinnWin Webinarreihe

„Krisenmanagement und Zukunftsgestaltung“



Zur Unterstützung von Organisationen in herausfordernden Zeiten (zB Corona Situation) finden Webinare zu Krisenmanagement und Zukunftsgestaltung statt.

Zielgruppe

Verantwortliche für diese Themen in Unternehmen: zB GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, PersonalistInnen, ProjektleiterInnen.

Voraussetzungen

Keine spezifischen Voraussetzungen notwendig.

Lehrmethodik

Interaktive Lehrmethodik mit abwechselnd theoretischen Inputs inkl. Vermittlung von „Werkzeugen“, Praxisbeispielen, Diskussionen, Übungseinheiten, Reflexionen und Praxistransfer.

Webinarreihe „Krisenmanagement und Zukunftsgestaltung“

➤ **Modul: „(Corona) Krisenmanagement und Erhalt der MitarbeiterInnenzufriedenheit“:**

1 Stunde bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage

Veränderungen / Krisen sind nicht mehr die Ausnahme, sondern werden immer mehr zur Regel in Organisationen. Kenntnisse von Change Management als Krisenmanagement sind daher ein wichtiger Erfolgsfaktor zum Erhalt der MitarbeiterInnenzufriedenheit, zusätzlich zum professionellen Verhalten von Geschäftsführung, Führungskräften und Personalabteilung.

Lernziele: In diesem Modul sehen Sie die Verbindung von Change- und Krisenmanagement. Sie erkennen die Anforderungen an die handelnden oben genannten Personen und erhalten einen Überblick über (Krisen)kommunikation, als auch über die Gestaltung eines Neubeginns in Organisationen nach der Krise.



- **Modul „Kommunikation, Coachingtools und –skills für Führungskräfte in Krisensituationen“:** Wie frage ich / sage ich es meinen MitarbeiterInnen, **1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**
Anforderungen an Führungskräfte steigen ständig. Als gut ausgebildete Führungskraft legen Sie Wert auf professionelle Kommunikation / Gesprächsführung. Kommunikation, Coachingtools- und Skills lassen sich gut in die Führungsarbeit integrieren und unterstützen Sie dabei Ihre Führungstätigkeit (in Krisensituationen) noch kompetenter durchzuführen.
Lernziele: Kennen lernen ausgewählter Kommunikations-, sowie Gesprächs- und Coachingtechniken für die MitarbeiterInnenführung in sensiblen Situationen.
Nichtziel: allgemeine Kommunikations- oder Coachingausbildung.

- **Modul: „Wertschätzendes Change Management“:**
1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage
Veränderungen sind nicht mehr die Ausnahme, sondern werden immer mehr zur Regel in Organisationen. Kenntnisse von Change Management sind daher ein wichtiger Erfolgsfaktor zur Begleitung von Change Prozessen und Motivation von MitarbeiterInnen in Change Prozessen.
Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick über Change Management und lernen ausgewählte praxisorientierte Werkzeuge kennen.

- **Modul: „Verantwortungsvolle, Personalanpassung (freisetzung) inkl. Trennungskultur und Outplacement“:**
1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage
Aufgrund von Krisen, schwankender Wirtschaftslage, Konjunktur und Aufträge wird Personalfreisetzung oftmals ein Thema. Eine sozialverträgliche Personalfreisetzung, eine gute Trennungskultur, sowie Outplacementmaßnahmen und -programme sind für die Beteiligten und Betroffenen sehr hilfreich und unterstützen ein positives ArbeitgeberInnenimage.
Lernziele: Sie lernen in diesem Modul den Unterschied von gängiger Personalfreisetzung zur sozialverträglichen, verantwortungsvollen Personalfreisetzung, auf Basis einer guten Trennungskultur, unterstützt durch Abfederungsmaßnahmen, wie zB Outplacement kennen.
Nichtziel: Arbeitsrechtseminar zu Personalanpassung

Detaillierte Informationen (Ziel, Zielgruppe, Inhalte, Lehrmethodik, TrainerInnen etc.) zu allen Modulen erhalten Sie auf Anfrage in der jeweiligen Modulbeschreibung.



- **Ort der Webinarreihe:** Online.
- **TeilnehmerInnenzahl:**
 - Min. 3 Personen bis max. 100 Personen.
 - Wenn Sie weitere / andere Termine benötigen, bitte um ein kurzes unverbindliches Mail, bzw. ausfüllen des Kontaktformulars. Wir informieren Sie über etwaige Zusatztermine oder vereinbaren einen gesonderten Termin.
 - Sollte für Sie kein Termin passend sein, sind auch Einzeltermine oder In-House Seminare aus den Seminarreihen möglich. Die Inhalte werden dann speziell auf die Organisationsbedarfe zugeschnitten. Informationen zu Seminardauer und -preise sind nach der Vorabstimmung erhältlich.

- **Kosten:**
 - 1 Stunden Webinare werden in der derzeitigen Krisensituation kostenlos angeboten. Details zu den speziellen Konditionen siehe Homepage.
 - 3 Stunden Webinare je € 135,-- exkl. MwSt., pro Person.
 - Bei gleichzeitiger Buchung von 4 Webinaren je Organisation, 4 % Rabatt auf alle gebuchten Module.
 - Bei gleichzeitiger Buchung von 6 Webinaren je Organisation, 10 % Rabatt auf alle gebuchten Module.

Diese Webinare sind auch als Präsenzmodule verfügbar:

- Je 4 Stunden Präsenz Modul Halbtagesseminare € 180,-- exkl. MwSt., pro Person.
- Je 8 Stunden Präsenz Modul Ganztagesseminar € 360,-- exkl. MwSt., pro Person.
- Nachlässe bei Mehrfachbuchung siehe Webinare.

- **Anmeldung:**

Bis spätestens 3 Tage vor Webinarstart. Sollten Restplätze verfügbar sein, ist auch eine kurzfristigere Anmeldung möglich.
Sie erhalten einen AnmeldeLink mit weiterführenden technischen Anmeldeinformationen per Mail nach der verbindlichen Anmeldung.

- **Stornomöglichkeiten:**

Im Falle der Stornierung einer Webinarteilnahme werden folgende Stornogebühren verrechnet: 21 bis 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung beträgt die Stornogebühr 50%, ab dem 13. Tag 80%, ab dem 7. Tag 100 % der Webinarkosten. Eine Ersatzperson kann gerne kostenfrei gemeldet werden.

- **Information und Anmeldung:**

Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi
+43 (0) 650 700 5109
netzwerk@sinnwin.at