



Nachbericht **NETZWERK SINWIN**

ExpertInnenvormittag – „Impulse zu neuen Arbeitswelten - „Lebensphasenorientierte Personalpolitik und Arbeitsfähigkeit“

JUDITH SCHNEIDER
WWW.JUDITHSCHNEIDER.AT



Fotos ab Seite 2

SINWIN lud im Rahmen des **NETZWERK**es **SINWIN** in **Kooperation mit Mag. Judith Schneider** am 15.03.2016 zum ExpertInnenvormittag im Schloss St. Martin ein.

Gesellschaftliche, demografische und technologische Trends führen dazu, dass einerseits die Anforderungen an Beschäftigte stetig steigen, andererseits auch der Aspekt der Langfristigkeit in der Personalpolitik stark an Einfluss gewinnt. Nur über den langfristigen Erhalt von Beschäftigungsfähigkeit, Arbeitsfähigkeit und Work-Life-Balance kann ein konstantes Know-how-Niveau, auch bei stagnierenden und sinkenden Fachkräftezahlen gewährleistet werden. Ein gut zugängliches und hilfreiches Modell dafür ist die lebensphasenorientierte Personalpolitik, sowie das Thema Erhalt der Arbeitsfähigkeit.

Referentinnen:

Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi, Unternehmensberaterin für Personalthemen (neue und klassische Arbeitswelten; zB HRM, PE, Gesundheitsförderung, Arbeitsfähigkeit, Demografie) und Nachhaltigkeit
Mag.a Judith Schneider, MSc., Systemische Beraterin, Fachberaterin für Demografiemanagement und Gesundheitsförderung

Das Setting dieser Netzwerk SINWIN Veranstaltung wurde von bisher größerem Teilnehmerkreis und Impulsvorträgen, diesmal auf kleineren Teilnehmerkreis mit Workshopcharakter geändert, um den TeilnehmerInnen viel Möglichkeit zur Interaktion und Reflexion, sowie zum Erfahrungsaustausch als auch Netzwerken zu geben.

Eröffnet und moderiert wurde die Veranstaltung von Frau Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi (GF Netzwerk SINWIN, SINWIN), die den Bogen spannte von verantwortlichem Handeln von Unternehmen (CSR / Nachhaltigkeit), zu den Themen dieses Netzwerk SINWIN ExpertInnenvormittages „Erhalt der Arbeitsfähigkeit und lebensphasenorientierte Personalentwicklung“.

Nach einer Einstiegsübung, stellte Frau Schneider (GF Judith Schneider) die Megatrends und aufbauend darauf ein Modell zur Lebensphasenorientierten Personalentwicklung vor, dass in unterschiedlichen Facetten diskutiert wurde.

Frau Schenner-Klivinyi stellte zum Thema Erhalt der Arbeitsfähigkeit, das Haus der Arbeitsfähigkeit mit seinen unterschiedlichen Einflussmöglichkeiten auf Erhalt der Arbeitsfähigkeit der MitarbeiterInnen dar. Weiters hatten die TeilnehmerInnen die Möglichkeit das Arbeitsbewältigungscoaching auf individueller als auch auf organisationaler Ebene kennenzulernen und auch ansatzweise auszuprobieren.

SINWIN e.u.

Heimweg 12a | 8073 Neu-Seiersberg
+43 650 7005109 | schenner-klivinyi@sinwin.at | www.sinwin.at

Anbei finden Sie einige Impressionen der Veranstaltung

- Eröffnung, spannende Impulsvorträge und Reflexion zu Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Arbeitsbewältigungsfähigkeitscoaching



Referentin: Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi (Netzwerk SINWIN, SINWIN)

- Workshopübungen



- Interessante Impulsvorträge und Diskussion zu Megatrends und Lebensphasenorientierter Personalentwicklung



Referentin: Mag.a Judith Schneider (Judith Schneider)

- Referentinnen

Vlnr: Claudia Schenner-Klivinyi, Judith Schneider

