

Profil Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi, SinnWin

Eigentümerin von SinnWin

- Betriebswirtin
- Beraterin
- Systemischer Coach
- Teamentwicklerin
- Moderatorin
- Eingetragene Mediatorin (ZivMediatG)
- Mentorin
- Lektorin / Trainerin / Vortragende in der Erwachsenenbildung



• SinnWin Schwerpunktthemen in den Bereichen

- **Personal (HR):** Aufbau von Personalmanagement- und Personalentwicklungssystemen
- **Personal in Verbindung mit Nachhaltigkeit (CSR-HR):** Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement, Vereinbarkeit Beruf und Familie (inkl. Audit *berufundfamilie*), Demografiemanagement
- **Corporate Social Responsibility / Nachhaltigkeit (CSR):** Einführung Nachhaltigkeitsanalyse, -strategie, -bericht

Bisherige Berufserfahrung

2012

Gründung von SinnWin

2003 – 2012

Nebenberufliche selbständige Tätigkeit

- als Coach und Mentorin (seit 2011)
- als Lektorin / Trainerin (seit 2008)
 - Beispiele: Lektorin FH Campus 02, Trainerin WIFI
- als Beraterin (seit 2003)
 - Beispiele: Beratung zur Einführung CSR / Nachhaltigkeit / Beratung zur Einführung New-Placement Programm / Beratung beim Aufbau des Personalmanagements

2003 – 2012

**Tridonic Standort Fürstenfeld und
bis 2005 Standort Jennersdorf
(Division der Zumtobel Gruppe):
Leitung Personalmanagement, regionale
Öffentlichkeitsarbeit, Corporate Social Responsibility,
Standortadministration als Mitglied der Geschäftsführung**



Tätigkeitsschwerpunkte als Mitglied der Geschäftsführung

- Mitentscheidung und -gestaltung aller standortspezifischer strategischer Belange: zB Strategische Neuausrichtung des Standortes

Tätigkeitsschwerpunkte Personalmanagement (strategisch und operativ)

- Leitung Personalmanagement (Budget- und Personalverantwortung) inkl. Personalverrechnung, -verwaltung
- Mitwirkung bei Konzeption von strategischen Personalinstrumenten für die Tridonic Gruppe
- Unterstützung von Organisationsentwicklung für die Standorte als auch den Personalbereich: Beispiele
 - Personalmanagement Aufbaumaßnahmen: Aufbau von HR Prozessen, Recruiting, Personalentwicklung etc.
 - Personalmanagement Restrukturierungsmaßnahmen: Leitung des Personalabbaues, Sozialplanverhandlungen, Lohnreduktion, New-Placement, Aussetzverträge, Kurzarbeitsverhandlungen, Bildungskarenz etc.
- Personalpolitik, -strategie
- Personalbudgetierung, -planung, -controlling
- Personalmarketing, Recruiting
- Personalausritte
- Remuneration
- Arbeitsrechtliche Ansprechpartnerin: Verhandlung und Erstellung von Betriebsvereinbarungen, div. MitarbeiterInnenbezogenen Verträgen und Regelungen etc.
- Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsmaßnahmen (zB Talent Management, Kompetenzmatrix...)
- Konzeption und Koordination von Qualifizierungsmaßnahmen (Ausbildungsprogramme für Führungskräfte etc.)
- Interne Trainerin, Moderatorin, Coach



Tätigkeitsschwerpunkte Corporate Social Responsibility (CSR)

- Einführung und Umsetzung von CSR Themen: zB
 - Unternehmenswerte, Verhaltenskodex, Gesundheit (Betriebliche Gesundheitsförderung, -management) und Arbeitssicherheit, Gleichstellung und Diversität inkl. Vereinbarkeit und Demografie, Bildung, MitarbeiterInnenbefragungen
 - Spenden, Sponsoring, Lobbying und Dialog (Kooperation mit zB Interessensverbänden (Industriellenvereinigung, Fachverband Elektro-, Elektronikindustrie etc.))

Tätigkeitsschwerpunkte Öffentlichkeitsarbeit (strategisch und operativ)

- Konzeption und Umsetzung der regionalen Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeption und Umsetzung der internen Kommunikation des Standortes
- Mitwirkung bei der Erstellung der konzernweiten MitarbeiterInnenzeitung

2003

LG.Philips Displays Tschechien, Hranice

Beratung und Unterstützung beim Aufbau des Personalmanagements in Tschechien

2000 – 2003

LG.Philips Displays Austria, Lebring (vormals Philips Components Lebring): **Stellvertreterin des Personalleiters**

Tätigkeitsschwerpunkte Aufbau der Personalentwicklung

- Talente Management inkl. Laufbahn- und Nachfolgeplanung
- Performance Management inkl. Training der Führungskräfte
- Projektleitung zur Erstellung einer fabrikweiten Kompetenzmatrix mit darauf aufbauenden Qualifizierungsplänen
- Konzeption und Organisation von Qualifizierungsmaßnahmen (Ausbildungsprogramme für TechnikerInnen, Führungskräfte etc)
- Unterstützung des LG.Philips Displays Konzerns bei diversen internationalen PE Projekten

Tätigkeitsschwerpunkte Recruiting und Arbeitsrecht

- Recruiting
- Abwicklung von Personalausritten inkl. Verfassung von Dienstzeugnissen und Abstimmung mit dem Betriebsrat
- Ansprechpartner für alle arbeitsrechtlichen Fragestellungen



Sonstiges

- Interne Kommunikation: MitarbeiterInnenzeitung, Aushänge

Tätigkeitsschwerpunkte Produktionseinstellung und Standortschließung

- Gesamtverantwortung für das New Placement Programm „LG.Philips Job Börse“ inkl. MitarbeiterInnenführung (12 MitarbeiterInnen):
 - Vermittlung und Betreuung der MitarbeiterInnen, inkl. Hebung der Employability in der Auslaufphase durch Qualifizierungsmaßnahmen (1300 Trainings in 7 Monaten, Volumen € 350.000)
 - Vermittlungsquote: 80 % der MitarbeiterInnen
- Mitwirkung bei Pressearbeit und interner Kommunikation
- Mitarbeit bei Sozialplan und Arbeitsstiftung

1999 – 2000

AE Energietechnik, Graz (Babcock Borsig Power, Austrian Energy):
Personalentwicklerin

Tätigkeitsschwerpunkte Personalentwicklung, Recruiting, Personalplanung und –controlling

1989 – 1993

Raiffeisenlandesbank, Graz: Sachbearbeiterin

Tätigkeitsschwerpunkte Effekten und Leasing

Aus- und Weiterbildung

Ausbildung

2009 – 2011

Doktoratstudium (SOWI) an der Karl-Franzens-Universität und Montanuniversität:

Thema Corporate Social Responsibility, dzt. ruhend

1993 – 1999

Studium Umweltsystemwissenschaften mit Fachschwerpunkt Betriebswirtschaftslehre an der Karl-Franzens-Universität und an der Technischen Universität, Graz

(vollständiges BWL-Studium mit zusätzlicher Ausbildung in technischen, naturwissenschaftlichen Bereichen und Umweltthemen)

1997

Auslandsstudium in Schweden, University of Gothenburg

Weiterbildung (Beispiele)

- Zertifizierte Auditorin des BMFJ für das Audit „berufundfamilie“
- Ausbildung zur Mediatorin (Wifi und Karl Franzens Universität), eingetragene Mediatorin (ZivMediatG, BM f Justiz)
- Ausbildung zum systemischen Coach nach ACC
- Ausbildung zur diplomierten Hochschuldidaktikerin (FH Campus 02)
- Ausbildung zur diplomierten Lehrbeauftragten in der beruflichen Erwachsenenbildung (WIFI)
- ModeratorInnenausbildung
- Management- und Führungsausbildungen
- Interkulturelles Management, Change Management
- Betriebliche Gesundheitsförderung u. -management
- Arbeitsbewältigungsfähigkeit (Arbeitsbewältigungsfähigkeitscoaching: Individuell und Organisational)
- Weiterbildungen zu Nachhaltigkeit / Corporate Social Responsibility
- Weiterbildungen zu Personalthemen
- Ausbildung Öffentlichkeitsarbeit
- Ausbildung Six Sigma, Lean- und Kaizenmanagement

Mitgliedschaft u. Mitarbeit in Gremien / Interessensvertretungen

- Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit Land Steiermark
- CSR Experts Group der Wirtschaftskammer
- Experts Group WirtschaftsTraining & Coaching der Wirtschaftskammer
- Experts Group Mediation der Wirtschaftskammer
- respACT (Unternehmensplattform für CSR / Nachhaltigkeit in Österreich)
- ÖNBGF Netzwerk (Österreichisches Netzwerk für Betriebliche Gesundheitsförderung)