

Einladung zum 31. Netzwerkfrühstück

am: Mittwoch, 29.11.2017

von: 09:00-11:00 Uhr

VIRTUAL VEHICLE Research Center
Inffeldgasse 21a, 8010 Graz

Employer Branding stärken durch betriebliche Gesundheit und Vereinbarkeit Claudia Schenner-Klivinyi, SinnWin e.U.

Neue Arbeitswelten – d.h. gesellschaftliche, demografische und technologische Trends – führen dazu, dass Anforderungen an Beschäftigte, aber auch an Unternehmen stetig steigen. Es gilt die Arbeitsfähigkeit, sowie Gesundheit und Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben langfristig zu erhalten um den Fachkräftemangel entgegen zu wirken und den Organisationserfolg zu sichern. Zwei hilfreiche Modelle zur Lösung der Herausforderungen der neuen Arbeitswelten und zur Stärkung des Employer Brandings (ArbeitgeberInnenmarke) werden an diesem Vormittag vorgestellt.

Mit betrieblichen Gesundheits- und Vereinbarkeitsmaßnahmen, sprechen ArbeitgeberInnen eine breitere Personengruppe als künftige MitarbeiterInnen an, halten bestehende MitarbeiterInnen langfristig, gesund und motiviert im Unternehmen und begegnen so erfolgreich dem Fachkräftemangel.

Wie Ihr die Arbeitsfähigkeit eurer MitarbeiterInnen erhalten, erfahrt Ihr am Beispiel „Betriebliches Gesundheitsmanagement von Tagesmütter Steiermark“, das mit dem steirischen Gesundheitspreis „fit im job 2016“ und dem „BGF Gütesiegel“ ausgezeichnet wurde.

Bei Vereinbarkeit Berufs- und Privatleben wird das geförderte Audit *berufundfamilie*, mit Umsetzungsbeispielen vorgestellt.

Das Treffen findet auf Einladung Eva Brettner im VIRTUAL VEHICLE Research Center statt.
Wir danken herzlich für die Gastfreundschaft!

Natürlich wird es auch ausreichend Zeit für Austausch und Diskussion geben.

Wir freuen uns auf einen spannenden Vormittag!

Liebe Grüße

Eva Janusch, nowa
Claudia Schenner-Klivinyi, SinnWin e.U.