

Österreichische Post AG Info.Mail Entgelt bezahlt

Tourismusverband Seiersberg-Pirka,
Feldkirchner Straße 21, 8054 Seiersberg-Pirka

Schenner Klivinyi Mag. Claudia SinnWin e.U
Heimweg 12a
8073 Seiersberg-Pirka



Einladung zur Veranstaltung „Bekämpfung des Fachkräftemangels durch Stärkung der Arbeitgebermarke (Employer Branding)“

Motivierte und gesunde Mitarbeiter sichern Ihren Unternehmenserfolg

Sehr geehrtes Tourismusmitglied!

Neue Arbeitswelten – d.h. demografische, technologische und gesellschaftliche Entwicklungen – führen zu geänderten Anforderungen für Unternehmen und Beschäftigte. Der Fachkräftemangel wird zum limitierenden Faktor für den Unternehmenserfolg. Es gilt daher die **Zufriedenheit, Arbeitsfähigkeit, sowie Gesundheit und Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben der Mitarbeiter langfristig zu erhalten** um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken und den **Unternehmenserfolg langfristig zu sichern.**

Mit **Maßnahmen und Auszeichnungen zu Employer Branding** positionieren sich Unternehmen als **attraktive Arbeitgeber**, sprechen dadurch eine **breitere Personengruppe als künftige Mitarbeiter an**, halten bestehende Mitarbeiter langfristig, motiviert, gesund im Unternehmen und **begegnen so erfolgreich dem Fachkräftemangel.**

Die Seiersberger Unternehmerin Frau Mag.a. Claudia Schenner-Klivinyi (Inhaberin von SinnWin) gibt bei dieser Informationsveranstaltung am **09.05.2019, 18:00 Uhr, bei Ferdli's Gasthaus** einen Überblick wie **Maßnahmen zu Employer Branding** von Kleinst- bis Großunternehmen erfolgreich und pragmatisch - unter Nutzung von Förderungen - umgesetzt werden können.

Nach einer kurzen Einleitung zu Fachkräftemangel und Employer Branding stellt Frau Schenner-Klivinyi Maßnahmen zu Employer Branding und Fördermöglichkeiten anhand von Unternehmensbeispielen Ihrer Seiersberger Kunden, zB Ingenieurbüro Pilz vor. Zusätzlich erzählen die Unternehmen über Ihre Erfahrungen mit den Projekten. Als Beispiele ihrer steirischen Kunden berichtet Frau Schenner-Klivinyi über die Umsetzung des SinnWin **Employer Branding Projektes bei Knapp AG und des geförderten „Audits Beruf und Familie“ bei SinnWin Kundin Kendrion (Eibiswald) GmbH.**



Selbstverständlich ist diese Veranstaltung als Service des Tourismusverbandes Seiersberg-Pirka für Sie kostenlos. Nutzen Sie also die Möglichkeit der Information und des Erfahrungsaustausches mit Seiersberger Unternehmen, die von Maßnahmen zu Employer Branding bereits profitieren.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Hans Hönninger
Vorsitzender
Tourismusverband Seiersberg-Pirka

Vorstellung Referentin

Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi, Inhaberin SinnWin



SINNVOLLE WIN-WIN
SITUATIONEN
DURCH NACHHALTIGKEIT

Ich hebe Ihre unternehmerischen Schätze!

Durch Schaffung **sinnvoller Win-Win Situationen** zum **Nutzen von Unternehmen und MitarbeiterInnen** verbessert sich Ihr **Unternehmenserfolg**. Unter **Einbezug von Geschäftsleitung und MitarbeiterInnen** hebe ich vorhandenes **Wissen** und ergänze es mit **Expertinnenwissen**. Dadurch sind spannende **Entwicklungen** für Ihr **Unternehmen** und Ihre **MitarbeiterInnen** möglich.

Meine **Themengebiete** sind

- **Neue Arbeitswelten: Kampf dem Fachkräftemangel durch Employer Branding Maßnahmen**
- **Klassische Personalthemen:** Personalmanagement, Personalentwicklung inkl. Coaching, Teamentwicklung und Mediation
- **Nachhaltigkeit:** Gestaltung unternehmerischer Balance zwischen Wirtschaft, Sozialem und Umwelt

Mit diesen Themen befasse ich mich seit mehr als **20 Jahren als interne Managerin und externe Beraterin**. Ich **kenne** die **Fallstricke**, weiß wie man sie sinnvoll **umgeht**, wie man **Synergien erzielt** und diese Modelle **pragmatisch** in Unternehmen **einführt**, **da** ich diese Themen als ehemalige **Personalleiterin** inkl. Zuständigkeit für **Nachhaltigkeit** und **Öffentlichkeitsarbeit** in meinen damaligen **Unternehmen selbst umgesetzt** habe.

Durch Nutzung meiner Erfahrung **dieser beiden "Welten"** bin ich eine ideale **Springpartnerin** und begleite Unternehmen als **Beraterin, Trainerin, Coach, Moderatorin und Mediatorin auf Ihrem Entwicklungsweg**.