



Die Zertifizierung berufundfamilie

Profitieren auch Sie von den
Vorteilen einer familienbewussten
Personalpolitik.



Für ein familienfreundliches Österreich

In vielen Branchen ist der Personal- und Fachkräftemangel bereits deutlich spürbar. Um motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und zu halten, müssen Arbeitgeber auf deren Bedürfnisse reagieren. Unternehmen und Organisationen, die hier auf Familienfreundlichkeit setzen, haben die Nase vorne. Eine familienfreundliche Personalpolitik bringt Vorteile für alle - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Arbeitgeber. Dadurch steigen Zufriedenheit, Motivation, Produktivität und das Arbeitsklima verbessert sich.

Der Zertifizierungsprozess berufundfamilie unterstützt Unternehmen und Institutionen gezielt in diesem Bereich. Dabei stehen die realen Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fokus. So kann eine familienfreundliche Gesamtstrategie für den Betrieb entwickelt und damit ein nachhaltiges Zeichen für mehr Familienfreundlichkeit in Österreich gesetzt werden. Alle Unternehmen und Institutionen, die erfolgreich an der Zertifizierung teilnehmen, werden mit dem staatlichen Gütezeichen berufundfamilie ausgezeichnet.

Tun Sie es den über 580 Unternehmen und Institutionen in Österreich gleich und schlagen Sie den Weg in Richtung mehr Familienfreundlichkeit ein. Gemeinsam können wir hier etwas bewegen und Österreich noch ein Stück familienfreundlicher machen. Ich freue mich, auch Sie bald als zertifiziert familienfreundlicher Arbeitgeber auszeichnen zu dürfen.

Mag.^a (FH) Christine Aschbacher

Bundesministerin für Arbeit,
Familie und Jugend

Die Zertifizierung berufundfamilie



Die Zertifizierung berufundfamilie ist ein maßgeschneidertes Instrument für Unternehmen aller Branchen, Betriebsgrößen (ab 5 Beschäftigte) und Rechts- und Unternehmensformen. Der Zertifizierungsprozess wird von qualifizierten Beraterinnen und Beratern betreut, die Ihr Unternehmen dabei unterstützen, familienfreundliche Maßnahmen zu definieren, zu evaluieren und zu planen.

Mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeiten Sie individuelle familienfreundliche Maßnahmen für Ihr Unternehmen, die auf die Bedürfnisse aller Beteiligten abgestimmt sind. So können Maßnahmen nachhaltig umgesetzt und die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens langfristig gesteigert werden. Nach positiver Begutachtung des Prozesses durch eine externe Zertifizierungsstelle, wird das Unternehmen mit einem staatlichen Gütezeichen ausgezeichnet.

Schwerpunkt Mobiles Arbeiten/Home Office

Mobiles Arbeiten/Home Office hat einen deutlichen Aufschwung seit Beginn der Coronakrise erfahren und wurde für viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zum Alltag. Auch „nach der Krise“ wird Mobiles Arbeiten/Home Office seinen fixen Bestandteil im Arbeitsalltag haben. **Ab Juli 2020** kann daher der Schwerpunkt „Mobiles Arbeiten/Home Office“ im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie gelegt werden. Klare Spielregeln und Vereinbarungen werden erarbeitet. Das staatliche Gütezeichen „Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber“ weist diesen Schwerpunkt dann zusätzlich aus.

Die Zertifizierung berufundfamilie KOMPAKT

Um kleineren und mittleren Unternehmen den Zertifizierungsprozess zu erleichtern, wurde die Zertifizierung berufundfamilie KOMPAKT entwickelt.

Ihre Vorteile

- **Speziell für Unternehmen mit 5-50 Beschäftigten**
- Verkürztes Verfahren und weniger Zeitaufwand
- Vereinfachte Prozessunterlagen



Die Schritte zum Ziel

Der Ablauf des Zertifizierungsprozesses im Unternehmen ist exakt definiert und garantiert Ihnen maßgeschneiderte Ergebnisse für Ihr Unternehmen, die sich an den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter orientieren:

- Strategieworkshop zur Definition der Ziele und Handlungsfelder des Prozesses
- Bildung einer repräsentativen Projektgruppe
- Festlegung konkreter Maßnahmen
- Abschließende Zielvereinbarung mit der Geschäftsführung zur Umsetzung der Maßnahmen über einen Zeitraum von drei Jahren
- Begutachtung durch eine externe Zertifizierungsstelle

Nach dem Erhalt des Zertifikats wird das Unternehmen in das Netzwerk der zertifiziert familienfreundlichen Arbeitgeber eingebunden. Die jährliche Berichterstattung zeigt Ihnen Ihren aktuellen Umsetzungsstand und ist Basis für die Kosten-Nutzen-Analyse Ihres Unternehmens.



Staatliches Gütezeichen für mehr Familienfreundlichkeit

Themenbereiche

Die Zertifizierung berufundfamilie ist in allen Branchen, Betriebsgrößen (ab 5 Beschäftigte), sowie Rechts- und Unternehmensformen mit Sitz in Österreich anwendbar.

Familienorientierte Maßnahmen können für folgende Themenbereiche des Unternehmens ausgearbeitet werden:

- Arbeitszeit
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskultur
- Personalentwicklung
- Entgeltbestandteile/Geldwerte Leistungen
- Service für Familien
- Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen

Familienfreundlichkeit wird gefördert

- Unternehmen haben die Möglichkeit, eine einmalige finanzielle Unterstützung für die Zertifizierung zu beantragen
- Anspruchsberechtigt sind private Unternehmen ab fünf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Unbürokratische und unkomplizierte Vergabe der Förderung mit direkter Auszahlung an den Antragsteller und die Antragstellerin

• Förderhöhe:

5-50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	5.000 Euro
51-150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4.000 Euro
ab 151 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	3.000 Euro
Zertifizierung berufundfamilie KOMPAKT	5.000 Euro

Erste Re-Zertifizierung und zweite Re-Zertifizierung

5 bis 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	3.000 Euro
ab 151 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2.000 Euro

Beispiele zertifizierter Unternehmen

Bisher haben mehr als 580 Arbeitgeber aus allen Branchen an der Zertifizierung teilgenommen. Insgesamt profitieren so bereits über 427.000 Beschäftigte in ganz Österreich davon.

(Stand Juli 2020)

Zum Beispiel folgende:



Gesamtliste online
www.familieundberuf.at

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Familienfreundliche Unternehmen haben im Vergleich zum Durchschnitt:

52% mehr Bewerbungen pro Stelle

80% gesteigerte Mitarbeiterbindung

76% Verbesserung des Images nach außen

24% höhere Mitarbeitermotivation

78% Verbesserung des Wiedereinstiegs nach der Karenz

95% der Beschäftigten erachten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Jobauswahl als wichtig bis sehr wichtig

Der Kampf um die besten Köpfe:

Familienfreundliche Arbeitgeber vermerken eine **gestiegene Attraktivität für weibliche Mitarbeiterinnen** (66,7% höher) und deutliche **Vorteile bei der Personalakquise** (54,7% höher).*

Positionieren auch Sie sich professionell und nachhaltig als familienfreundlicher Arbeitgeber!

*im Vergleich zu weniger familienfreundlichen Betrieben

Quellen: *berufundfamilie*-Index, Peter Hajek Public Opinion Strategies, ÖIF Working Paper Nr. 89



Testen Sie Ihre Familienfreundlichkeit

Mit dem **berufundfamilie-Index** kann jeder Arbeitgeber seine Familienfreundlichkeit in nur wenigen Minuten anonym und kostenlos messen und sich im Vergleich zu anderen Firmen sehen.

www.berufundfamilie-index.at

Wir freuen uns von Ihnen zu hören

Familie & Beruf Management GmbH

Untere Donaustraße 13-15/3
1020 Wien

Telefon: 01 | 218 50 70

Fax: 01 | 218 50 70-70

E-Mail: office@familieundberuf.at

Eigentümer, Herausgeber und Verleger: Familie & Beruf Management GmbH

Fotos:
Seite 2, Mag. (FH) Christine Aschbacher: BKA/Hans Hofer
Titelblatt, Seite 4 & 7: Fotolia.com

FAMILIE & BERUF
MANAGEMENT GMBH

www.familieundberuf.at



www.facebook.com/familieundberufat



www.instagram.com/familieundberufat